Муниципальное унитарное предприятие
«Белоглинская теплосистема»

ПРИКАЗ

от 28.12.2020 г № 211

«Об утверждении плана и положения
противодействия коррупции на 2021-2023гг »

В соответствии с Федеральным законом от 25.08.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 21.09.2009г. № 1065:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить « Положение об антикоррупционной политике в МУП «Белоглинская теплосистема» (приложение №1).
2. Утвердить « План противодействия коррупции в МУП «Белоглинская теплосистема» на 2021 - 2023 годы (приложение№2)
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МУП
«Белоглинская теплосистема»» Ю.А. Вожов

С приказом ознакомлены:
С.Г. Сердюков
В.С. Сорокин
Л.А. Кобченко
В.Н. Позднякова

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора
МУП «Белоглинская теплосистема»»
от 28.12.2020г № 211

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
В МУП « БЕЛОГЛИНСКАЯ ТЕПЛОСИСТЕМА»

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА, ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение “Об антикоррупционной политике” (далее “Положение”) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом МУП «Белоглинская теплосистема»», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МУП «Белоглинская теплосистема»».

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Антикоррупционные меры МУП «Белоглинская теплосистема» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в МУП «Белоглинская теплосистема» , с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

Антикоррупционная политика – деятельность МУП «Белоглинская теплосистема», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена

гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность МУП «Белоглинская теплосистема» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение отражает приверженность МУП «Белоглинская теплосистема» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых для предприятия тарифах, а также стремление МУП «Белоглинская теплосистема» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации предприятия на должном уровне.

3.2. МУП «Белоглинская теплосистема» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения организации - руководства и работников (сотрудников) МУП «Белоглинская теплосистема» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения МУП «Белоглинская теплосистема» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МУП «Белоглинская теплосистема» и сотрудникам;
- вменить в обязанность сотрудников МУП «Белоглинская теплосистема» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все сотрудники МУП «Белоглинская теплосистема» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Начальник МУП «Белоглинская теплосистема» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей МУП «Белоглинская теплосистема», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Начальник МУП «Белоглинская теплосистема» формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.
4.5. При создании системы мер противодействия МУП «Белоглинская теплосистема» основываться на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:
4.5.1. Принцип соответствия работы предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.
Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятию.
4.5.2. Принцип личного примера руководства.
Ключевая роль руководства предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
4.5.3. Принцип вовлеченности работников.
Информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.
4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. МУП «Белоглинская теплосистема» включая всех сотрудников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим

Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем сотрудникам МУП «Белоглинская теплосистема» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые сотрудники от имени МУП «Белоглинская теплосистема» могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в МУП «Белоглинская теплосистема», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы сотрудников МУП «Белоглинская теплосистема» на деловое гостеприимство МУП «Белоглинская теплосистема» , должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МУП «Белоглинская теплосистема» или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, день жилищно-коммунального хозяйства, день пожилого человека и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием предприятия;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);
- приобретаться по согласованию с начальником МУП «Белоглинская теплосистема»;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МУП «Белоглинская теплосистема» , сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, кодекса деловой этики, другим внутренним документам МУП «Белоглинская теплосистема» и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени МУП «Белоглинская теплосистема», ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. МУП «Белоглинская теплосистема»» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния предприятия. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с начальником МУП «Белоглинская теплосистема».

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. МУП «Белоглинская теплосистема» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для предприятия в коммерческой деятельности.

8.2. Взаимодействие с государственными служащими от лица МУП «Белоглинская теплосистема» осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики предприятия и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

8.3. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований настоящего Положения и законодательства РФ.

8.4. Работники предприятия самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. МУП «Белоглинская теплосистема» требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. МУП «Белоглинская теплосистема» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства предприятия (письменное заявление на имя начальника или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес начальника МУП «Белоглинская теплосистема» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.5. Соблюдение сотрудниками МУП «Белоглинская теплосистема» принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.6. МУП «Белоглинская теплосистема» _закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство МУП «Белоглинская теплосистема» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство МУП «Белоглинская теплосистема» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНРАГЕНТОВ

10.1. МУП «Белоглинская теплосистема» и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
10.2. МУП «Белоглинская теплосистема» осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса, (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:
- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек предприятия;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

10.3. МУП «Белоглинская теплосистема» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.
10.4. МУП «Белоглинская теплосистема» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу предприятия.
10.5. МУП «Белоглинская теплосистема» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.
10.6. В соответствии с антикоррупционной оговоркой МУП «Белоглинская теплосистема» и его контрагенты (партнеры) обязаны:
- незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства;
- ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.
10.7. В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у МУП «Белоглинская теплосистема» объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определенно подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между МУП «Белоглинская теплосистема» и ее контрагентом и дает право предприятию расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части (частично отказаться от исполнения Договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае МУП «Белоглинская теплосистема» в соответствии с положениями

антикоррупционной оговорки, вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

11. Информирование и обучение

11.1. МУП «Белоглинская теплосистема» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

11.2. МУП «Белоглинская теплосистема» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

12. Антикоррупционные мероприятия

12.1. В антикоррупционную политику МУП «Белоглинская теплосистема» включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

12.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- разработка и принятие положения о конфликте интересов;
- введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью предприятия, стандартной антикоррупционной оговорки;

12.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;

12.1.3. Обучение и информирование работников:

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

12.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля предприятия требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

13. Мониторинг и контроль, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

13.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МУП «Белоглинская теплосистема» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

13.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий МУП «Белоглинская теплосистема», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации начальник МУП «Белоглинская теплосистема» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных мероприятий.

14. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

14.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МУП «Белоглинская теплосистема» прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности предприятием и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий.

14.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МУП «Белоглинская теплосистема», задокументированы и доступны для проверки.

14.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности предприятия строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

15.1. МУП «Белоглинская теплосистема» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у МУП «Белоглинская теплосистема»» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МУП «Белоглинская теплосистема»» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство предприятия и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

17.1. Начальник и сотрудники всех подразделений МУП «Белоглинская теплосистема»», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МУП «Белоглинская теплосистема»», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора
МУП «Белоглинская теплосистема»
от 28.12.2020г № 211

ПЛАН
противодействия коррупции в МУП «Белоглинская теплосистема» на 2021 и до 2023 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Мероприятия по правовому обеспечению противодействия коррупции в МУП «Белоглинская теплосистема»			
1.1	Разработка нормативных правовых актов с учетом методических рекомендаций «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
1.2	Обобщение нарушений законодательства , а также выявленных факторов коррупции	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
2. Мероприятия по совершенствованию управления в МУП «Белоглинская теплосистема» в целях предупреждения коррупции			
2.1	Обеспечение профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников (собрания, лекции и др.)	Директор МУП «Белоглинская теплосистема» Ю.А. Вожов	Постоянно
2.2	Организация обучения работников постоянно работающих и впервые поступивших на работу, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Директор МУП «Белоглинская теплосистема» Ю.А. Вожов	Постоянно
2.3	Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах.	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
2.4	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте	Директор МУП «Белоглинская	Постоянно

	обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	теплосистема» Ю.А. Вожов	
2.5	Осуществление контроля исполнения работниками предприятия обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
2.6	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работников предприятия о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
2.7	Внесение изменений в перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции	Директор МУП «Белоглинская теплосистема» Ю.А. Вожов	Ежегодно по итогам мониторинга
2.8	Участие в судебном разрешении споров по предоставлению муниципальных услуг, обжалованию действий (бездействия) должностных лиц МУП «Белоглинская теплосистема»	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
2.9	Проведение разъяснительной работы с работниками МУП «Белоглинская теплосистема» по антикоррупционному законодательству.	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
2.10	Организация рассмотрения обращений граждан и служебных писем, содержащих жалобы (претензии) на решения или действия (бездействие) должностных лиц МУП «Белоглинская теплосистема», принятые (осуществленные) в ходе предоставления муниципальных услуг	Директор МУП «Белоглинская теплосистема» Ю.А. Вожов	В течение 3 дней со дня поступления жалобы (претензии)
2.11	Взаимодействие с администрацией Белоглинского сельского поселения, по вопросам законодательного обеспечения противодействия коррупции	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
2.12	Обеспечение функционирования в установленном порядке комиссии по урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих в МУП «Белоглинская теплосистема»	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
3.Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов			
3.1	Изучение проектов нормативных правовых актов, до внесения на утверждение, в целях исключения факторов способствующих проявлению коррупции	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
3.2	Обеспечение направления проектов	Юрист, Специалист по	Постоянно

	нормативных правовых актов в уполномоченный орган для проведения антикоррупционной экспертизы	кадрам Л.А. Кобченко	
4.Обеспечение администрацией МУП «Белоглинская теплосистема» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд			
4.1	Обеспечение проведения мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены муниципального контракта	Главный бухгалтер С.Г. Сердюков	В установленные сроки
5 Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МУП «Белоглинская теплосистема»			
5.1	Размещение на официальном сайте МУП «Белоглинская теплосистема» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников предприятия, его (её) супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Начальник ПО Сорокин В.С Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	В установленные сроки
5.2	Обеспечение постоянного обновления на официальном интернет-сайте МУП «Белоглинская теплосистема» информации в разделах, посвященных предоставлению муниципальных услуг и исполнению муниципальных функций, связанных с непосредственным взаимодействием с гражданами и организациями	Начальник ПО Сорокин В.С. Экономист Позднякова В.Н.	Постоянно
5.3	Размещение проектов разрабатываемых нормативных правовых актов на официальном сайте предприятия в разделе «антикоррупционная экспертиза»	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	В установленные сроки
5.4	Размещение на официальном сайте информации о действующих программах МУП «Белоглинская теплосистема»	Экономист Позднякова В.Н.	В установленные сроки
6. **Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы**			
6.1	Организация и проведение проверок соблюдения работниками предприятия обязанностей, ограничений, запретов и требований к служебному поведению.	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
6.2	Организация и проведение занятий с работниками предприятия по вопросу о недопущении коррупционных проявлений при выполнении служебных обязанностей, доведение до работников судебных решений по делам о	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно

	при выполнении служебных обязанностей, доведение до работников судебных решений по делам о взяточничестве		
6.3	Формирование и организация работы с кадровым резервом для замещения вакантных должностей МУП «Белоглинская теплосистема»	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно
6.4	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Юрист, Специалист по кадрам Л.А. Кобченко	Постоянно

План противодействия коррупции в
МУП «Белоглинская теплосистема»
на 2021 и до 2023 годы
Подготовлен:

Юрист, Специалист по кадрам
Л.А. Кобченко_____